

КОЛЛЕКЦИЯ АНЕКДОТОВ

РУСЛАНА КАЛИМУЛЛИНА



СБОРНИК
100+1
АНЕКДОТ
ПРО МЕНЕДЖЕРОВ
ПО ПЕРСОНАЛУ

18+

Выпуск № 2

Составитель сборника -
бизнес-тренер Руслан Калимуллин

100 анекдотов про.....

На собеседовании:

- А куда делся ваш прошлый сотрудник?
- Ушел в декрет!
- Опасно тут у вас.

* * *

Написала свое резюме... Распечатала...
Перечитала... Расплакалась... Жалко
такого человека на работу отдавать!

Мужик приходит устраиваться на
работу, в отделе кадров спрашивают:
- Ну Вы как, выпить любитель?
- Да ну что Вы, профессионал!

Выпускник юридического факультета очень престижного университета ищет работу в одной адвокатской конторе. Там менеджер по персоналу проводит психологическое тестирование:

- Посмотрите, перед Вами картинка, на ней изображены три человека, плывущих по морю, в котором много акул. Видите, у одного из них в руках ничего нет: он не боится акул. У второго в руках огромный нож – он в случае нападения заставит дорого заплатить за свою жизнь. Третий же взял с собой подводную пушку, типа базуки. С кем Вы себя ассоциируете?

- С третьим, конечно!

- К сожалению, Вы нам не подходите: нам нужны сотрудники, ассоциирующие себя с акулами.

* * *

Объявление: «Цирк примет на работу еще 10 воздушных гимнастов».

* * *

В отдел кадров крупной компании приходит соискатель на вакантную должность менеджера. Его встречает руководитель отдела кадров и с порога принимается знакомиться с кандидатом.

- Перед тем, как мы перейдём с Вами к собеседованию, я бы хотел разъяснить Вам некоторые принципы нашей компании. Во-первых, Вы должны знать, что у нас в компании очень ценится чистоплотность, и я надеюсь, что перед тем, как войти в кабинет, Вы вытерли ноги о коврик перед дверью.

Парень, немного занервничав:

- Да, конечно же, я вытер ноги, я сам большой любитель чистоты и порядка.

Руководитель отдела кадров продолжает:

- Во-вторых, все отношения наших сотрудников с начальством строятся исключительно на принципах честности и доверия друг другу. Никакого коврика перед входом в кабинет у нас нет.

ЧЧЧ

Шеф своему подчиненному:

- Вы уволены!

Подчиненный:

- Уволен? Странно, мне казалось, что рабов продают...

Почему-то, когда начальник звонит с работы в 10 часов вечера и говорит «ДОБРЫЙ вечер!», спинным мозгом чувствуешь, что он точно не будет добрым.

* * *

Корпоративный психолог сидит у себя в кабинете.

Вдруг открывается дверь, и в кабинет на четвереньках вползает мужик, держа в зубах кусок провода.

Психолог обрадовано: «А кто это к нам пришел? Ты, наверное, маленькая кошечка?»

Мужик, не выпуская провода: «Не-е».

Психолог: «А, ты, наверное, маленькая мышка?»

Мужик, продолжая ползти на четвереньках:
«Не».

Психолог: «Ну, тогда ты маленькая ящерка?»

Мужик вытаскивает провод изо рта:
«Уймись, я айтишник, подключаю тебе
Интернет».

К HR приходит желающий устроиться
на работу:

- Я слышал, вы ищете нового бухгалтера?
- Да, и старого тоже.

Собеседование. HR смотрит трудовую книжку кандидата по последнему месту работы:

- Принят на работу 16 января, а уволился 24 января того же года. Почему?
- Чем больше трезвел, тем меньше мне там нравилось.

* * *

Если вы думаете, что в каждом человеке можно найти что-то хорошее, значит, вы никогда не работали в отделе кадров.

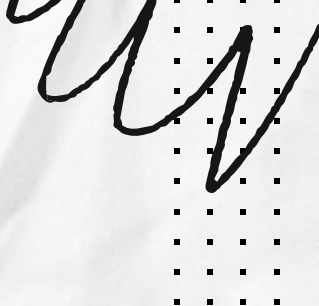
* * *

- Почему Вы ушли с предыдущего места работы?
- По причине усталости.
- Какой усталости?
- Не знаю, просто они сказали, что очень от меня устали.

* * *

Когда работу надо выполнить в сжатые сроки, то основные силы уходят на то, чтобы их раздвинуть.

* * *



Мужчина в возрасте приходит на собеседование.

HR-менеджер:

- К сожалению, Вы нам не подходите.

Нам нужны люди молодые, амбициозные, способные творчески расти!

Мужчина:

- И все-таки запишите мой телефон. Когда выяснится, что у вас все творчески растут, а работать некому – позвоните...

* * *

- Говорят, что директор собирается провести большое сокращение штата.
- Это нас не касается. Он поругался с женой и пригрозил уволить всех ее родственников.

В отделе кадров.

- У Вас есть рекомендации с прежнего места работы?

- Да, мне там порекомендовали поискать другую работу.

ВН
Собеседование при приеме на работу:

- Ну что ж, теперь проверим Ваши знания языков. Английский?

- Совершенно!

- Немецкий?

- Совершенно!

- ?! Совершенно? Вы имеете в виду «в совершенстве»?

- Нет, совершенно не знаю.

Вчера искал справедливость. Сегодня ищу новую работу.

* * *

Молодой человек на собеседовании у работодателя...

После нескольких вопросов об образовании, опыте работы и т.д. следует вопрос:

- А как у Вас со спиртным, употребляете?

Парень думает, что бы ответить: «Скажу «ДА», подумает, что я алкоголик, ненадежный человек и все такое. Скажу «НЕТ», подумает, что я болен чем-нибудь, или если он сам пьющий – рискую потерять с ним неформальный контакт.

Наконец, отвечает:

- Пью, но с большим отвращением!

* * *

Очень тактичный менеджер по персоналу не знает, как сообщить работнику о том, что он уволен. И формулирует это так:

- Вы так великолепно справляетесь со своими обязанностями, что я даже не знаю, что бы мы без Вас делали. Но с понедельника мы все-таки попробуем...

* * *

Директор обращается к HR:

- Найдите на нашем предприятии человека – молодого, способного, инициативного, который мог бы занять мое место.
- И тогда?
- Как только найдете, сразу же увольте!

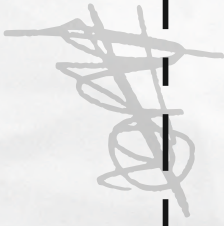
* * *

Отменным физическим здоровьем обладают работники страусиной фермы «Моя Африка», поставляющей яйца этих удивительных птиц в лучшие рестораны мира. Ведь с каждым яйцом работник должен суметь убежать от страуса!

* * *

На собеседовании соискателя с менеджером по персоналу:

- Назовите 3 отрицательные черты вашего характера!
- Жестокость, мягкость...
- ????
- Ну-у-у, и двуличность.



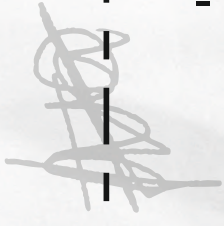
Пришли два мужика устраиваться на работу. Начальник отдела кадров, внимательно оглядев их, спрашивает одного:

- Пьете?
- Выпиваю.
- Сколько можете выпить?
- Ну, это когда как...
- Вы нам не подходите.

Обращается к другому:

- А Вы пьете?
- Да, выпиваю.
- Сколько?
- Два литра водки.
- Мы Вас берём.

Первый мужик возмущается:

- Как же так, я пью как все, меня не взяли, а он может выдуть два литра, и его берете.
 - Так он же свою норму знает, а Вы нет!
- 

* * *

Директор прощается с работником, переходящим на другую работу:

- Очень жаль, я привык к Вам. Вы мне были как родной сын – такой же безответственный, ленивый и неорганизованный.

* * *

Менеджер по персоналу проводит собеседование с кандидатом:

- Вы говорите, что на предыдущем месте работы ни к Вам, ни у Вас не было никаких претензий?

- Не было.

- У Вас были хорошие отношения в коллективе?

- Да.

- Начальство было Вами довольны, постоянно поощряло?

- Да.

- С финансовой точки зрения также было все в порядке?

- Да.

- То есть, Вас все полностью устраивало?

- Да.

- Почему же Вы оттуда ушли?

- По амнистии.

* * *

- Господа, третий день не хочется работать, что бы это значило?
- Наверное, сегодня среда!

* * *

Директор по персоналу собирает сотрудников и говорит:

- Вы все славно поработали и увеличили продажи компании в 10 раз. Я дал распоряжение отделу кадров подготовить приказ о премировании каждого из вас в размере 5000 долларов.

Сотрудники ликуют. Директор по персоналу:

- И, если вы все удвоите силы в следующем году и повысите результаты в 20 раз, я этот приказ в итоге подпишу.



Претендент проходит интервью по найму на работу. Менеджер по персоналу объясняет задачу.

Менеджер:

- Приходишь на работу, включаешь рубильник, сидишь 8 часов, выключаешь рубильник, идешь домой. Понял?

Претендент:

- Не понял.

Менеджер:

- Приходишь на работу, включаешь рубильник, сидишь 8 часов, выключаешь рубильник, идешь домой. Понял?

Претендент:

- Не понял.

Менеджер:

- Приходишь на работу, включаешь рубильник, сидишь 8 часов, выключаешь рубильник, идешь домой. Понял?

Претендент:

- Ну ты и тупой! Я тебе уже третий раз говорю - не понял!!!

В результате долгой и упорной борьбы трудящимся удалось добиться 8-часового рабочего дня. Благодаря этому у них появилось время еще где-то подработать.

* * *

Мужик, уставший от поиска хоть какой-нибудь работы, сидит на собеседовании и ждёт, что ему в очередной раз откажут. Кадровик, пролистав его документы:

- Знаете, мы согласны взять Вас на работу, но, к сожалению, не имеем возможности платить Вам больше ста тысяч в месяц.

Мужик выпрямился, вальяжно закидывает ногу на ногу:

- Ну что ж. А сколько вы готовы мне платить?
- Восемнадцать...

* * *



- Наконец-то Сидоров выполнил свое обещание не лазить в Интернет в рабочее время!
- Да ну, врешь!
- Честное слово, сам вчера видел, как он весь день в карты играл!

* * *

Работники Столовой № 4 в знак протеста против невыносимых условий труда объявили бессрочную обжираловку.

* * *

- В офисе раздается телефонный звонок:**
- Алло, вам нужен начальник отдела кадров?
 - Нет, не нужен.
 - Тогда на хрена вы его держите?

* * *

Новый Директор по персоналу диктует на планерке новый распорядок дня:

- Понедельник – отдых после выходного дня. Вторник – подготовка к рабочему дню. Среда – рабочий день. Четверг – подготовка к предвыходному дню. Пятница – предвыходной день. Суббота и воскресенье – выходные дни. Вопросы есть?

Один из присутствующих:

- А сколько еще мы по средам вкалывать будем?

- Почему Вы претендуете на такую большую зарплату? Ведь Вы ничего не смыслите в своей работе!

- Но ведь когда ничего не понимаешь, работать в несколько раз труднее.

* * *

Очень солидная рекрутинговая компания, с жесткими корпоративными нормами поведения... Все сотрудники приходят на работу очень рано, а уходят далеко за полночь. И вот однажды один консультант начал работу в 9 утра. Все переглянулись. Ушел в 6 вечера. Все опять переглянулись, но решили, что случилось что-то очень серьезное дома. На следующий день повторилось то же самое, и через день тоже. Наконец, народ не выдержал и послал представителя разъяснить бунтарю правила игры. Тот послушал, испуганно помолчал несколько минут, а потом робко сказал: «Ребята, вы что, я же в отпуске!»

Директор обращается к HR:

- Скажите, а Вы хорошо готовите?
- Да, а что?
- Подготовьте моего заместителя к увольнению. У него сердце слабое...

* * *

Рекрутер на собеседовании:

- В своем резюме Вы написали, что являетесь уверенным пользователем ПК. Но Вы даже не смогли запустить Word!

Девушка:

- Ну, я была абсолютно уверена, что у меня получится.

* * *

Любой HR знает – если после корпоратива осталось спиртное, значит внутри коллектива существуют проблемы.

* * *

Из разговора в отделе кадров:

- Да, больничный оплачивается! Но это совсем не значит, что Вы должны сидеть дома и болеть!

Мужчина на воздушном шаре потерял направление. Он спускается ниже видит женщину, гуляющую с собакой, и спрашивает ее:

- Вы не подскажете, где я? Я договорился встретиться с другом через час и потерял направление.

Женщина ему в ответ:

- Вы висите на воздушном шаре модели СШ-222 где-то в 20 метрах от земной поверхности.

Ваши координаты:

«51°21,32.87 северная долгота и 0°21,32.87 западная долгота».

- О, Вы, наверное, работаете в УМ?

- Да, а как Вы догадались?

- Да потому, что Ваша информация абсолютно технически корректна, но совершенно мне не понятна. И, честно говоря, после разговора с Вами я так и не понял, что мне делать.

- Ну, тогда Вы, наверное, работаете директором по персоналу.

- Верно, а как Вы догадались?

- Ну, это-то проще простого. Вы висите где-то в облаках. Вы ничего не знаете.

Вы даете обещания, которые не можете выполнить, и ожидаете, что люди ниже Вас решат Ваши проблемы. Вы сами виноваты в сложившейся ситуации, но теперь, почему-то, это моя вина.

Владелец крупной фирмы вызвал директора по персоналу и сказал:
- Мой сын скоро оканчивает колледж и подыскивает работу. Я думаю взять его Вашим новым помощником. Но прошу не оказывать ему никакого предпочтения перед другими. Относитесь к нему так же, как и к любому другому моему сыну!

- Ты чего-то такой усталый и печальный?
- Работа... Работа... Одна работа...
Утром и вечером... И все работа...
- И давно так работаешь?
- Завтра начинаю...

Работаю менеджером по персоналу в небольшой фирме. Пришли к нам 2 девочки на работу устраиваться. Даю им стандартную анкету заполнить. Читаю и медленно сползаю под стол. В графе «Семейное положение» одна из них написала: «Есть друг», другая – «В активном поиске». Подумываю о том, чтобы ввести в анкету графу «Ваш никнейм ВКонтакте»...

* * *

Собеседование. Работодатель спрашивает:

- Так, хорошо, а Вы знаете, что такое Instagram и Facebook?
- Конечно! Это самые популярные социальные сети, кстати, в каждой из них у меня тысячи подписчиков!
- Ясно. Следующий!

* * *

Отдел кадров... Кадровик читает резюме претендента на работу – там среди прочего: «Владею иностранным языком со словарем».

Вопрос кадровика:

- А какой язык?
- А какой словарь?

* * *

Приходит мужчина устраиваться на работу.

- Возьмите меня, пожалуйста, у меня пятеро детей!*
- А что Вы еще умеете делать?*

УИ

Отдел кадров. Прием на работу на должность менеджера. У первого претендента спрашивают:

- Вы за кого болеете, за «Спартак» или «Динамо»?

- За «Спартак»!

- Свободны!

Второй на тот же вопрос отвечает:

- За «Динамо»!

- Свободны!

Спрашивают третьего:

- Ну, а Вы за кого болеете?

- Ни за кого! Я думаю, вам не нужны больные работники!

- Совершенно справедливо!

Мужчина приходит устраиваться на работу.

В отделе кадров ему говорят:

- Первые 2 месяца Вы будете получать 800 долларов в месяц, а потом – 1000.

- Хорошо, тогда я, пожалуй, приду через 2 месяца.

ЧЧЧ

На рынке труда всегда был, есть и будет больше всего востребован один тип работника. Тот, который настолько умен, что успешно решает самые сложные задачи, поставленные руководством. А, с другой стороны, настолько глуп, что согласен получать за это смешную зарплату.

Начальник отдела кадров сразу понял, что резюме Яше помогала составлять бабушка, поскольку в графе «Недостатки» было написано: «Плохо кушает».

* * *

Пришел человек на собеседование на должность заместителя директора. Менеджер по персоналу выдала ему анкету заполнять. И вот среди вопросов он видит такой: «Представьте себе, что Вы эльф. За Вами гонится стая злобных орков. У Вас есть лук и стрелы, но проблема в том, что орков двенадцать, а стрел у Вас всего восемь. Что Вы будете делать?». Человек подумал и написал: «Последний раз, когда со мной такое было, в палату внезапно вошли санитары в белых халатах, надели на орков смиренные рубашки, а у меня отобрали лук и стрелы». Сдал анкету менеджеру по персоналу, и та анкету начала читать. Дойдя до ответа на этот вопрос, она сказала:

- Знаете, Вы второй человек за всю историю, который так отвечает на этот вопрос. Первым был наш директор, он ответил: «Брошу пить». Почему-то мне кажется, что Вы нам подойдете...

Служащий – начальнику отдела кадров:

*- Если Вы не прибавите мне 150\$ к зарплате,
я всем расскажу, что Вы прибавили мне 300\$.*

* * *

Звонок:

- Здравствуйте, я по поводу работы.
- Кем бы Вы хотели устроиться?
- Я бы хотел Генеральным директором, но у вас такой вакансии нет...

* * *

Мужчина пришел устраиваться на работу. На собеседовании рекрутер его спрашивает:

- Расскажите о себе в двух словах.
- Всякое бывало...

Экспресс-оценка кандидата: берите предполагаемого служащего и ведите его в комнату, где нет ничего, кроме стола и двух стульев. Оставьте его здесь на два часа без каких-либо инструкций. Через два часа возвращайтесь и посмотрите, что он делает.

- Если он разобрал стол, отправляйте его в Отдел исследований.

- Если он считает окурки в пепельнице, отправляйте его в Финансовый отдел.

- Если он размахивает руками и громко разговаривает, пошлите его в Отдел консультаций.

- Если он разговаривает со стульями, Отдел Кадров для него самое подходящее место работы.

- Если он спит, он - будущий Менеджер.

- Если он записывает свои мысли по поводу происходящего, пошлите его в Отдел технической документации.

- Если он даже не обернулся, когда Вы вошли – направьте его в Отдел безопасности.

- Если он пробует объяснить Вам, что все не так уж плохо, как это выглядит, направьте его в Отдел маркетинга.

- Если он носит зеленые солнечные очки и явно нуждается в стрижке, Программное

обеспечение – это для него.

- Если он говорит, что у Вас хорошие стола и стулья, пошлите его в Отдел снабжения.

- Если он предлагает Вам приобрести вместо этой мебели другую, гораздо более подходящую и дешевую, отправьте его в Отдел сбыта.

Встречаются два мужика, один другого спрашивает:

- Как дела?

- На работу устроился.

- Кем?

- Пожарником!

- Ну и как?

- Классная работа! Режим – то, что надо, зарплата – выше крыши, коллектив отличный, но как пожар – хоть увольняйся!

* * *

Заведующий кадрами:

- Прежде чем принять Вас на работу в нашу фирму, я хотел бы узнать, не склонны ли Вы врать, ловчить, воровать, опаздывать?
Безработный:

- Нет. Но если это нужно вашей фирме, я могу научиться.

* * *

Директор – сотруднику кадрового агентства.

- Мне нужен главный бухгалтер!
- Какие требования Вы предъявляете?
- Чтоб с ним я мог спать спокойно!

* * *

- Сема, а ты знаешь, какой самый распространенный вопрос у людей, только что вернувшихся из отпуска? - спрашивает Фима у коллеги.

- Кто тут насвинячил на моем столе?
- Ничего подобного. Какой у меня был пароль?

* * *

Заявление в отдел кадров: «Прошу направить меня на курсы повышения заработной платы».

* * *

HR-директор вызвал к себе в кабинет служащего.

- У меня для Вас две новости. Первая – мы увеличиваем Ваше жалованье в два раза.
- Не знаю, как отблагодарить Вас...
- Вторая новость – мы Вас немедленно увольняем. Теперь будете знать, бездельник, какое хорошее место Вы потеряли!

Соискатель на собеседовании.

- Скажите, а Вы владеете Эсперанто? Мы ведем на нем переписку с некоторыми партнерами.
- Владею? Да я там жил три года!

* * *

Приходит мужик к дерматологу с жуткой экземой на руках. Врач его посмотрел и спрашивает:

- Простите, а где Вы работаете?
 - В шоу-бизнесе!
 - И кем же Вы работаете?
 - Слоноподтирщиком задней части.
 - А, так это у Вас профессиональное заболевание. Чтобы Вам от него избавиться, надо срочно найти другую работу.
- Мужик (возмущенно):
- Да Вы что, уйти из шоу-бизнеса?!

* * *

Объявление в газете: «Хочу бросить курить, поэтому ищу работу на складе бензина или взрывчатки».

* * *

Владелец частной фирмы из выпускников ВУЗа выбирает сотрудника на ответственную должность.

- Кто Ваши родители?

1-й:

- У меня отец – крупный бизнесмен.

Сотрудники: «О-о-о».

2-й:

- У меня отец – известный политик.

Сотрудники: «О-о-о».

3-й:

- У меня отец – слесарь.

Сотрудники: «Хи-хи-хи».

Владелец фирмы:

- Господа, представляю вам нашего нового начальника отдела кадров. Он действительно учился сам, а не за деньги.

* * *

Был на стресс-интервью. Интервью прошло, а вот стресс остался.

* * *

Устраивается мужик на работу
кладовщиком. Его вводят в курс дела:

- Вот здесь у нас плиточка!
- Отличненько!
- А здесь у нас обои!
- Прекрасненько!
- А вот здесь у нас линолеум!
- Замечательно!
- Вот только знаете, зарплата у нас
маленькая...
- Так что, у вас еще и деньги платят?

Я спросил одного кадровика, почему все
неприменно требуют высшего образования.
Он ответил: «Чтобы была гарантия, что
этот человек в состоянии пять лет подряд
бесплатно заниматься тупой неинтересной
фигней!»

* * *

Вызывает директор начальника отдела кадров. Спрашивает:

- Ну что, как персонал работает?
- Все хорошо, шеф, все работают отлично, ни на кого жалоб нет.
- Ну ладно, принеси мне личные дела всех сотрудников.

Начальник метнулся, приносит. Директор наугад выбирает из середины стопки десяток дел:

- Этих уволить!!!
- Но за что?!
- Не люблю неудачников...

* * *

- Тяжелые времена! Пришлось наполовину сократить свой персонал.
- погоди, у тебя же была всего одна сотрудница?!
- Ну да. Поэтому сорокалетнюю пришлось заменить двадцатилетней!

* * *

Пять людоедов устроились на работу в очень крупную фирму. В день их первого выхода на работу HR-директор им говорит:

- Теперь вы часть команды. Зарплата здесь высокая, и обедать вы можете в нашей столовой, не беспокоя других сотрудников. Каннибалы обещают никого не трогать.

Через месяц HR-директор снова приходит к ним и говорит:

- Вы очень хорошо выполняете свою работу, и я вами очень доволен, но вчера пропала уборщица, и теперь весь офис грязный. Вы, случайно, не знаете, что произошло?

Людоеды клянутся, что ничего об этом не знают. После того как директор ушел, самый главный из людоедов спрашивает других:

- Ну и кто ее сожрал?

- Ну я, - признается один из них.

- Кретин! Идиот!! Мы весь месяц ели маркетологов, управляющих, региональных менеджеров, бренд-менеджеров, и никто ничего не замечал! Ну на хрена, на хрена ты сожрал уборщицу?!

* * *

Вчера меня хотели сократить. Но услышав, как я кричу: «УРА! Наконец-то!» и «Покажите мне этого неудачника, который будет делать мою работу», начальник почему-то передумал.

* * *

*Резюме на вакансию «Оператор склада».
Девушка, 19 лет, коммуникабельная,
внимательная, быстро сходится с мужским
коллективом.*

* * *

В отдел кадров Заготконторы в поисках вакансии приходит бельчонок:

- Здравствуйте, вам нужен сборщик орехов? Я согласен работать за один орех!
- К сожалению для Вас, мы уже наняли тушканчика.
- Пф-ф! Он же не умеет собирать орехи!
- Зато он согласен работать всего за половину ореха.

* * *

Объявление на дверях отдела кадров крупной госкорпорации: «Приема на работу нет. Работа передается по наследству».

* * *

Крупной столичной строительной компании срочно требуется на работу антикризисный менеджер. Требования к кандидату:

- 1). Высшее строительное образование, опыт руководящей работы в девелопменте не менее 10 лет, знание строительной архитектурной документации, СНИПы, ГОСТы и т. п. Опыт согласования проектов.
- 2). Умение клеить обои без пузырей, класть пеноблоки, гипсокартон и плитку, равнять полы и стены по маячкам.

* * *

Вопрос: «Размер Вашей заработной платы на последнем месте работы?»

Ответ: «Стыдно признаться».

* * *

Собеседование при приеме на работу:

- Ну, а как у Вас с высшей математикой?
- Несчастливая любовь...
- Это как?
- Я ее любил, но она мне так и не далась.

* * *

Отдел кадров. Собеседование.

- Расскажите о себе.
- Рассказать невозможно. Я подготовил танец.

В фирме два сотрудника женились в один день. Отдел кадров на входе повесил поздравление: «Поздравляем Петра и Володю с законным браком!»

Как-то решил приколоться и в резюме, в графе «положительные качества» написал – отсутствие совести. И тут же стали предлагать та-а-кие высокооплачиваемые и руководящие должности!

Менеджер по персоналу обращается к молодому человеку, добивающемуся места курьера:

- Нам требуется сообразительный, быстрый и сильный курьер. Соответствуете ли Вы этим качествам?

- Думаю, что да, сэр! Минуту назад я выбросил из приемной пятерых других претендентов на это место.

* * *

Рекрутер в банке:

- Почему Вы обманули меня, написав в резюме, что имеете семилетний опыт работы в крупнейших банках?

Кандидат:

- Но ведь вы сами дали объявление, что вам нужен человек с богатой фантазией.

Девушка приходит устраиваться на работу секретарем и говорит:

- Я печатаю тысячу двести ударов в минуту.

Все охнули, а она добавила:

- Такая ерунда получается!

* * *

Мужик приходит в цирк устраиваться на работу. Менеджер отдела кадров спрашивает:

- Ну, и чем Вы нас удивите?

- Я птицам подражаю.

- Ну, этого добра у нас хватает, этим нас не удивишь.

- Ну ладно, – сказал мужик и улетел.

* * *

В кабинете директора театра с треском распахивается дверь. В кабинет без стука вливается с гордо поднятой головой актер, проходит, разваливается в кресле, закинув ноги на стол. Начинает вещать с зашкаливающим апломбом:

- Значит так! Моя фамилия – Петр-р-ров
- Р-растор-р-ргуев! Меня знают все! Мои обычные условия: «Проживание – номер люкс, минимум три комнаты. Оклад – 5000 долларов в месяц, за спектакль – по 3000 за каждый, четыре спектакля в месяц, как минимум, репетиции – не чаще, чем раз в три дня. Только первые роли! Питание – только в ресторане, бенефис – каждые два месяца...».

Директор:

- Все понял... Значит так. Оклад – 100 долларов, койка в общежитии, репетиции каждый день, роли – какие придется, за спектакли немного доплатим, может быть, кормитесь в буфете за свой счет. Не подходит – до свидания.

Актер (с тем же апломбом):

- СОГЛ-Л-ЛАСЕН!!!

* * *

Пришел человек устраиваться водителем, дали заполнять документы. Через час он ничего не заполнил. На вопрос «Почему?» ответил: «Я не писатель, я водитель».

* * *

Слоган на столе у менеджера по развитию и обучению персонала: «Малантам надо помогать, бездарности пробьются сами».

Слоган на столе менеджера по эффективности персонала: «Все, что ни делается – все к лучшему!»

Слоган на столе менеджера по подбору:

«Не нанимай человека, которому не доверяешь».

Слоган на столе менеджера по адаптации, сидящего рядом: «И доверяй человеку, которого нанял».

Слоган на столе менеджера по оплате труда:

«Если Вам платят ровно столько сколько Вы, по Вашему мнению, заслуживаете, Вам почти наверняка переплативают».

* * *

Никогда человек не бывает так близок к совершенству, как при заполнении анкеты при приеме на работу.

* * *

Отдел кадров.

- Здравствуйте! Я по объявлению о работе.
- Нам нужен человек, который не будет задавать лишних вопросов.
- В смысле?
- До свидания!

* * *

В отделе кадров:

- Вы что-то выглядите недостаточно подвижно для своего возраста.
- А Вам кто нужен: программист или обезьяна?

* * *

Собеседование:

- У вас есть справка о психическом здоровье?

- К сожалению, нет. По пути сюда марсиане отобрали.

После корпоративной игры в пейнтбол Начальника отдела кадров легко узнать по тому, что на нем есть следы не только от краски, но еще и от прикладов.

Уважаемые сотрудники! В разосланном от имени Генерального Директора новогоднем поздравлении допущена опечатка – фразу «С Новым Годом, Свињи!» следует читать без запятой.

С уважением,
Отдел кадров.

* * *

Молодой адвокат устраивается на работу в соответствующую контору.

Менеджер отдела кадров задает ему вопрос:

- Вы считаете себя честным человеком?

- Несомненно! Вот пример: как только я выиграл свой первый процесс, я отдал отцу 10000 долларов, которые он одолжил мне на учебу.

- Да, это впечатляет. А что это был за процесс?

Адвокат смущенно отвечает:

- Ну... это... как Вам сказать... в общем, отец пытался получить с меня эти деньги через суд...

* * *

Мотивационное сообщение от HR-директора:

«По утрам не хочется идти на работу?

Откройте журнал «Forbes» и найдите там свою фамилию.

Не нашли? Тогда дуйте в офис!»

* * *

Два менеджера по персоналу в банке – опытный и стажер – сидят в офисе и обсуждают дела. Молодой достает огромную пачку резюме, штук 300:

- Мы должны просмотреть их все, чтобы подобрать кандидатов на эту вакансию. Опытный хладнокровно берет у него пачку, делит ее пополам, одну часть – на стол, вторую – в шреддер. У молодого глаза по пятаку:

- А как же претенденты?!

Опытный невозмутимо:

- А зачем нам неудачники?

+ 1 анекдот.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

А +1 Ваш любимый анекдот про менеджеров по персоналу предлагаю Вам прислать мне на адрес электронной почты kalimullinrn@gmail.com и я с удовольствием включу его в один из следующих сборников!
Спасибо!

Ваш Руслан Калимуллин
Составитель серии бизнес-анекдотов
«100+1 анекдот про...»
До новых встреч!

Сборник анекдотов «100+1 анекдот про менеджеров по персоналу» - 1-е издание, 2022.

Составитель, редактор: Калимуллин Р. Н.

Верстка, дизайн: Лукашова А. А.

© Серия изданий «100+1 анекдот про...» Калимуллин Руслан Наильевич, 2022.

© Серия изданий «Коллекция анекдотов Руслана Калимуллина» Калимуллин Руслан Наильевич, 2022.

Возрастные ограничения: 18+

Следующий выпуск серии
«100+1 анекдот про...»

